



Visie op rol en rolinvulling Raad van Toezicht

De visie op de rol van de Raad van Toezicht, mede in het licht van de vigerende Governancecode Zorg en de daarin verwoorde benaderingswijze omtrent het onderscheid tussen besturen en toezichthouden, kan als volgt worden samengevat.

1. Krachtens de statuten is de Raad van Toezicht eindverantwoordelijk voor het functioneren van de organisatie en belast met het besturen van de stichting.
2. Het feitelijk besturen van de stichting delegeert de Raad van Toezicht aan de Raad van Bestuur, die hiertoe een ruim mandaat ontvangt, dat is vastgelegd in een bestuursreglement.
3. de Raad van Toezicht van stichting 't Slot beschouwt zijn rol vooral als een toezichthoudende, zoals in de Governancecode Zorg is verwoord.
4. de Raad van Toezicht kiest voor een betrokken invulling van zijn toezichthoudende rol, waarbij de Raad van Toezicht zichtbaar is in de organisatie, zich goed laat informeren door de organisatie en in zijn rol als toezichthouder benaderbaar en aanspreekbaar is voor relevante in- en externe stakeholders.
5. de Raad van Toezicht geeft de Raad van Bestuur voldoende ruimte om op eigen wijze de organisatie te leiden en de eindverantwoordelijkheid voor het operationeel functioneren van de organisatie te dragen en draagt dat actief uit naar in- en externe stakeholders.
6. Naast toezichthouder wil de Raad van Toezicht ten opzichte van de Raad van Bestuur ook als adviseur, sparring partner en klankbord functioneren om op deze wijze de Raad van Bestuur met raad en daad ter zijde te staan.
7. De Raad van Bestuur wordt binnen 't Slot thans door één bestuurder ingevuld.

Uitgangspunten en basissamenstelling van de Raad van Toezicht

De leden van de Raad van Toezicht dienen volledig achter de protestants christelijke identiteit van 't Slot te staan. Zij onderschrijven de grondslag van de organisatie en ze zijn meelevend lid van een kerkelijke gemeente behorend tot de gereformeerde gezindte.

Naast de protestants christelijke identiteit zijn belangrijke vereisten dat het lid bij het profiel past en het vermogen heeft om op professionele wijze bij te dragen aan het functioneren van de Raad van Toezicht. Gestreefd wordt naar een samenstelling waarbij de meerderheid van de Raad van Toezicht door werk, wonen of afkomst betrokken is bij de Bommelerwaard. Tevens wordt gestreefd naar een evenwichtige leeftijd- en man-/vrouwverdeling.

Qua achtergrond en competenties is de basissamenstelling van de Raad van Toezicht als volgt:

1. Een voorzitter die in staat is om leiding te geven aan het team van de Raad van Toezicht en namens de Raad van Toezicht een gesprekspartner is voor de Raad van Bestuur. Die de organisatie extern kan vertegenwoordigen en die in het bijzonder de portefeuille strategie en governance voor zijn rekening kan nemen.
2. Een lid met een financiële achtergrond.
3. Een lid op voordracht van de Cliëntenraad, met deskundigheid ten aanzien van de kwaliteit van zorg.
4. Een lid met een achtergrond in bedrijfsvoering, in het bijzonder met HR en organisatievraagstukken.
5. Een lid met een juridische achtergrond. Bij voorkeur op de hoogte van gezondheidsrecht en regelgeving in de zorg.

Dit is de basissamenstelling, met de mogelijkheid om gelet op de compositie van competenties hiervan af te wijken. Van belang is dat de diverse deskundigheden in de Raad van Toezicht zijn vertegenwoordigd (zie hieronder).



Algemene eisen samenstelling Raad van Toezicht

- Er is voldoende affiniteit met de gezondheidszorg in het algemeen en de doelstelling van 't Slot in het bijzonder.
- Er wordt een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk bereikt.
- Een spreiding van deskundigheden en disciplines is aanwezig, waarbij wordt gedacht aan zorginhoudelijke, financiële, juridische, bedrijfskundige en bestuurlijke achtergronden.
- De leden van de Raad van Toezicht opereren onafhankelijk ten opzichte van elkaar en Raad van Bestuur:
 - teamspirit en samenwerkingsbereidheid;
 - binding met de missie, visie en strategie van 't Slot;
 - bereidheid tot reflectie en evaluatie.

Basisvereisten voor alle leden van de Raad van Toezicht

- Algemene bestuurlijke en/of toezichthoudende kwaliteiten en ervaring.
- Integriteit, sterk normbesef.
- Proactieve opstelling: informatie zoeken, netwerken.
- Een juist evenwicht tussen betrokkenheid en bestuurlijke distantie.
- Het vermogen en de attitude om de Raad van Bestuur met raad en als klankbord bij te staan.
- Het vermogen om het beleid van 't Slot en het functioneren van de Raad van Bestuur te toetsen.
- Het vermogen om advies en toezicht in teamverband te kunnen uitoefenen.
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als 't Slot stellen.
- Voldoende beschikbaarheid.
- Deskundigheid op het eigen terrein.
- Onafhankelijkheid, geen onverenigbare belangen, posities of relaties.

Specifieke eisen voor de voorzitter

- Strategisch denkvermogen, helicopterview.
- Vermogen om op basis van visie en overzicht leiding te geven aan de Raad van Toezicht.
- Vermogen om van de Raad van Toezicht een team te maken en de individuele kwaliteiten tot zijn recht te laten komen. In staat om de Raad van Toezicht als een eenheid te laten functioneren.
- Vermogen om klankbord en adviseur van de Raad van Bestuur te zijn en voldoende tegenspel te bieden.
- Goede communicatieve vermogens, zowel intern als extern.